

## Домашнее задание по социологии организаций

### Тема: Организационная культура и этические ценности

#### Вопросы для семинара

1. Понятие организационной культуры.  
Возникновение и задачи корпоративной культуры. Уровни корпоративной культуры. Ритуалы и церемонии: истории, символы, язык. Конкретные примеры.
2. Связь корпоративной культуры с внешней средой  
Адаптивная культура, культура миссии, клановая культура и бюрократическая культура. Конкретные примеры.
3. Этические ценности в организации  
Понятие этики, этические и правовые нормы. Понятие социальной ответственности. Стейкхолдеры организации. Этические дилеммы. Источники этических ценностей в организации: личная этика, организационная культура, организационная система, стейкхолдеры. Примеры.
4. Формирование корпоративной культуры и корпоративной этики  
Пример руководителя. Формальные структуры, комитеты по этике, этические кодексы, программы обучения.
5. Конспект. Хофстеде Г. Организационная культура // Управление человеческими ресурсами: Энциклопедия / Под ред. М.Пула, М.Уорнера. СПб., 2002. С. 313-338
6. Конспект: Шейн Э. Организационная культура и лидерство. СПб., 2007. С. 230-249 (Гл. 15. Что должен знать лидер об изменении культуры)

#### Литература:

1. Дафт Р. Теория организации. М., 2014. Глава 10. С.420-455
2. Оучи У. Методы организации производства. Theogy Z. Японский и американский подходы. М., 1984
3. Шелдрейк Дж. Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации. СПб.: Питер, 2007