

Раздел 2. Социальные процессы в области социологии труда и предпринимательства

Тема 9. Субъекты труда, их функции и характеристики. Трудовая мотивация

1. Субъекты трудовой деятельности и их функции. Субъектная структура трудового процесса. Работник, профессиональная группа, трудовой коллектив, производственная организация как субъекты трудового поведения. Категории, отражающие субъективные характеристики производственной деятельности: профессиональные способности, трудовые мотивации, профессиональный интерес, профессиональные ценности, профессиональное самосознание, профессиональная культура. Трудовая мораль и ее особенности.
2. Понятие организация, три аспекта в понимании значения организации. Организация как социальная общность, как процесс, как инструмент целедостижения. Типы организации. Формальные и неформальные организации. Понятие и функции неформальной организации.
3. Содержание, структура и функции трудовой мотивации. Мотивационное «ядро» трудового поведения. Объективные и субъективные компоненты трудовой мотивации. Возрастная и аксиологически-нормативная специфика мотивации трудового поведения. Типы и виды мотивации трудового поведения. Специфика мотивации субъектов функционального, организационного, экономического поведения.

Тема 10. Социальные механизмы регуляции трудового поведения

1. Объективные и субъективные факторы детерминации трудового поведения. Объекты, субъекты, формы и методы регуляции трудового поведения. Соотношение и взаимодействие мотивационных и институциональных механизмов регуляции трудового поведения.
2. Специфические особенности **административно-управленческих, экономических, социальных и социально-психологических механизмов регуляции трудового поведения.** Нормативно-аксиологические формы регуляции функционального поведения работников. Трудовая мораль как институт социальной регуляции. Социокультурная детерминация трудового поведения.
3. Рыночные и командно-административные механизмы регуляции трудового поведения, их особенности и характеристики.

Тема 11. Труд руководителя. Особенности управленческого труда, качества присущие лидеру для эффективного управления персоналом и методы их измерения.

1. Понятие руководства, функции руководителя. Стили руководства: авторитарный, коллегиальный, попустительский. Факторы, влияющие на выбор стиля руководства.
2. Лидерство и руководство: сходство и различие в понятиях. Качества присущие (необходимые) лидеру: лидерство в профессиональном, социальном и психологическом плане.
3. Социологические, социометрические и психологические методы выявления неформальных лидеров в организации.
4. Социально-психологические качества руководителя – лидера: интеллект, доминирование, воля, конвенциональность, соревновательность, и другие качества в зависимости от корпоративной культуры: высокие моральные нормы, радикализм и пр. (по результатам эмпирических исследований по методике 16-ти факторного личностного опросника Р. Кэттелла).
5. (По материалам лекций, а также для факультативных, самостоятельных занятий.)
Социально-психологические качества предпринимателя, государственного гражданского служащего, персонала, занятого в сфере безопасности.

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература:

1. Барков, С. А. Социология организаций : учебник для бакалавров / С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва : Издательство Юрайт, 2015. — 395 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2274-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/383048> (дата обращения 2. 12.2019)
2. Барков С.А. Социология организаций : учеб. для акад. бакалавриата. / С. А. Барков, В. И. Зубков. - М. : Юрайт, 2016. – 413 с.
3. Веселов Ю.В.. Экономическая социология: история идей. С.- Петербург: Издательство С.- Петербургского университета, 1995. - 170 с. URL: Веселов Ю.В. - Экономическая социология: История... Platona.net>...veselov_ju...sociologija_istorija_idej...(дата обращения: 01.12.2019).
4. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия): учебник / В.Д.Грибов, В.П.Грузинов, В.А.Кузьменко. 10-е изд., стер. - М.: КНОРУС, 2016. – 416 с. URL: В.Д. Грибов, В.П. Грузинов, В.А. Кузьменко [bek.sibadi.org>fulltext/esd125.pdf](http://bek.sibadi.org/fulltext/esd125.pdf) (дата обращения 2. 12.2019)
5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — 2-е изд., стер.— М. : КНОРУС, 2016. — 360 с. URL: Кибанов А.Я. К38 Управление персоналом организации...ural-education.ru>...Кибанов...Управление-персоналом...(дата обращения 2. 12.2019)
6. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом : учеб. Для студентов вузов. / А. Я. Кибанов ; Гос. ун-т упр.. - М. : ИНФРА-М, 2015. – 438 с.

7. Одегов Ю.Г. Экономика труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015 — 386 с. — Серия : Бакалавр. Академический курс. URL: Экономика urss.ru/images/add_ru/196221-1.pdf (дата обращения 2. 12.2019)
8. Осеев А.А. Парадигмы конфликтологии как методологические основы комплексного анализа социальной природы и причин социальных конфликтов в условиях современных трансформаций. // Сборник X Международная научная конференция "Сорокинские чтения - 2016" . - М., Издательство Московского университета, 2016. URL: Парадигмы конфликтологии как методологические основы... istina.msu.ru/publications/article/19108100/(дата обращения: 01.12.2019).
9. Радаев, В. В. Экономическая социология [Текст]: учеб. пособие Р15 для вузов / В. В. Радаев ; Гос. ун-т — Высшая школа экономики. — 2-е изд. - М. : Изд. дом ГУ ВШЭ, 2008. - 602, [6] с. - (Учебники Высшей школы экономики). — Выбор, библиогр.: с. 517—539. — Алф. указ.: с. 540-560. - Прил.: с. 561-602. URL: Радаев, В. В. Экономическая социология [Текст]: учеб. moodle.kstu.ru/mod/resource/view.php...(дата обращения 2. 12.2019)

б) дополнительная литература:

1. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – 7-е изд. доп. - М.: Норма, 2007. – 448 с. URL: Экономика и социология труда 74br.ru/files/book/genkin.pdf (дата обращения: 01.12.2019).
2. Генкин Б.М. Экономика труда : учеб. для студентов вузов. / Б. М. Генкин. - М. : Норма : ИНФРА-М, 2015. – 351 с.
3. Доронина И.В., Бичеев М.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Курс лекций. - Новосибирск: СибАГС, 2015. – 159 с. URL: Мотивация и стимулирование трудовой...docplayer.ru/46553931-Motivaciya-i-stimulirovanie...(дата обращения 2. 12.2019)
4. Избранное: протестантская этика и дух капитализма : [пер. с нем.]. / Макс Вебер. Составление Ю.Н. Давыдова, перевод с немецкого М.И. Левиной, А.Ф. Филиппова, П.П. Гайденоко. - 2-е издание, дополненное и исправленное. - Сер. Книга света.– М., РОССПЭН. 2006. – 649 с. URL: Избранное: Протестантская этика и дух капитализма elibrary.ru
5. Вебер М. Избранное: протестантская этика и дух капитализма : [пер. с нем.]. / Макс Вебер. - СПб. : Центр гуманитар. инициатив : Унив. книга, 2014. - 649 с.
6. Осеев А.А. Социальная напряженность и социальные конфликты в российском обществе: предпосылки, стадии развития и индикаторы. // Социальная политика и социология. Междисциплинарный научно-практический журнал. Издательство РГСУ, № 4 (105), Том 1. 2014. - С. 69-83. URL: Социальная напряженность и социальные конфликты... elibrary.ru (дата обращения 2 декабря 2019 г.)
7. Осеев А.А. Социальное неравенство как фактор социальной напряженности. // «Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология». № 2, 2014. - С.68-80. URL: Социальное неравенство как фактор социальной...vestnik.socio.msu.ru/jour/article/view/25 (дата обращения 2 декабря 2019 г.)
8. Осеев А.А., Осеев А.А. Методологические основы исследования личностных качеств руководителей и отбора кандидатов на вакантные должности на государственную службу, персонала в сфере безопасности, руководителей промышленных предприятий. // «Вестник Московского университета. Серия № 18. Социология и политология». № 3, 2015. – С. 144-159. URL: Журнал "Вестник Московского университета. Серия 18..." elibrary.ru/contents.asp?id=34212220 (дата обращения: 01.12.2019).

9. Осеев А.А., Осеев А.А. Эмпирические модели структуры личностных качеств руководителей: аффективный тип социального действия М.Вебера. (Результаты прикладных исследований. // «Вестник московского университета. Серия № 18. Социология и политология». 2016. № 2. - С.242-263. URL: <https://doi.org/10.24290/1029-3736-2016-22-2-242-263> (дата обращения: 01.12.2019).
10. Управление персоналом организации : учеб. пособие : в 2 ч. / под ред. Т.Г. Озерниковой. – Иркутск : Изд-во БГУ, 2015. URL: elibrary.ru Управление персоналом организации : учеб. пособие : 2 ч. / под ред. Т.Г. Озерниковой. – Иркутск : Изд-во БГУ, 2015. (дата обращения 2. 12.2019)

Интернет-ресурсы:

- | № Жур | Web-адрес |
|-------|---|
| 1. | Журнал «Социс. Социологические исследования»
http://www.nir.ru/socio/skipubl/socis.htm - |
| 2. | Журнал «Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология» http://www.vestnik.socio.msu.ru/ |
| 3. | Российская государственная библиотека http://www.rsl.ru/ |
| 4. | Научная электронная библиотека http://www.elibrary.ru |
| 5. | Национальная электронная библиотека http://www.nel.nns.ru/ |
| 6. | Федеральная служба государственной статистики РФ http://www.gks.ru |
| 7. | Статистическая служба Европейского союза http://ec.europa.eu |
| 8. Э | Электронная библиотека МГУ имени М.В.Ломоносова
http://www.nbmgu.ru/publicdb/ |

Автор программы, преподаватель.

Проф. Осеев А.А.,