

**Темнова Л.В.**

**Аннотация РЦД «Психология»**

Дисциплина «Психология» относится к вариативной части основной образовательной программы по направлению Менеджмент и преподается студентам во втором семестре.

**Целью** дисциплины является обучить студентов теоретическим и прикладным основам психологической науки.

**Задачи дисциплины:**

- Сформировать у студентов основные психологические и социально-психологические понятия;
- Сформировать систематизированные социально-психологические знания с учетом современных достижений науки;
- Ознакомить обучающихся с основными психологическими школами;
- Сформировать понимание закономерностей функционирования человека в различных группах;
- Сформировать у обучающихся представления о социально-психологических особенностях малых групп;
- Сформировать у студентов умение использовать социально-психологические методы;
- Научить студентов социально-психологическому анализу общения.

**Планируемые результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

<b>Формируемые компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине</b>
способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)	<b>Знать:</b> структуру малой группы, динамику ее развития
	<b>Уметь:</b> проводить диагностику барьеров общения, устанавливать взаимоотношения в коллективе
способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7)	<b>Уметь:</b> диагностировать психологические особенности своей личности, ее познавательные способности
владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	<b>Знать:</b> психологию лидерства и руководства, отношения власти в коллективе
	<b>Уметь:</b> применять различные виды власти в зависимости от особенностей коллектива и ситуации
владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2)	<b>Знать:</b> динамику протекания конфликтной ситуации, стратегии поведения в конфликтной ситуации
	<b>Уметь:</b> применять различные стратегии поведения в конфликте в зависимости от требований ситуации